

AVISO DE ABERTURA nº 1

CONCURSO DE OFERTA DE ESCOLA 2026 /2027 – TÉCNICOS ESPECIALIZADOS

Nos termos do Decreto – Lei nº 132/2012, de 27 de junho, na sua redação atual, informam-se todos os interessados que está aberto o concurso de contratação de escola, pelo prazo de três dias úteis, na aplicação eletrónica disponibilizada pela Agência para a Gestão do Sistema Educativo (AGSE), para suprir necessidades temporárias de Técnicos Especializados para as Áreas Técnicas do Curso Profissional de Técnico de Turismo.

Modalidade de contrato a trabalho a termo resolutivo	De acordo com o estipulado no artigo 42.º, do Decreto – Lei nº 132/2012, de 27 de junho na sua redação atual.
Duração do contrato	
Local de trabalho	Agrupamento de Escolas Abel Salazar - São Mamede de Infesta
Funções	Lecionação de disciplinas da Área Técnica do Curso Profissional acima referido, a saber: - Horário 15 – 17 h semanais Disciplinas: Turismo – Informação e Animação Turística (T-IAT) – 10º ano e 11ºano Prova de Aptidão Profissional (PAP) – 12º ano
CrITÉRIOS de seleção	1. Avaliação do Portefólio (30%) 2. Números de Anos de Experiência Profissional (35%) 3. Entrevista (35%)
Avaliação do Portefólio (30%)	1. O portefólio não deverá conter mais de 2 páginas A4 (+ anexos). Deverá conter a Identificação do candidato, com nome completo, contacto telefónico, e-mail e horário a que se candidata. O portefólio estar organizado da seguinte forma: 1.1. Habilitações Académicas – (documentos comprovativos em anexo) • Formação Superior na área do turismo – 14%

	1.2. Lecionação da(s) disciplina(s) a concurso: indicar o ano letivo, a escola, a(s) disciplina(s), o curso profissional, ano de escolaridade e o nº de horas (documentos comprovativos em anexo) - Sendo n o número de dias de lecionação da disciplina a concurso serão atribuídos um número de pontos a determinar pela expressão $\frac{n}{365}$ até ao limite de 8% 1.3. Cargos de Direção de Turma, Direção de Curso e Orientação de FCT, PAP – (indicar o ano letivo, a escola, o curso profissional e o cargo). - Experiência em Direção de Turma – 2% - Experiência em Direção de Curso – 2% - Experiência de orientação em FCT – 2% - Experiência de orientação em PAP – 2% Nota: A documentação comprovativa das habilitações, experiência profissional, formação profissional, avaliação de desempenho deverá acompanhar o portefólio sob a forma de anexos. Os candidatos deverão enviar o portefólio para o e-mail: tecnicos.especializados@aesmi.pt
Número de Anos de Experiência Profissional (35%)	2. Experiência profissional Serão atribuídos dois pontos por cada período de 365 dias completos, no exercício de funções na lecionação da disciplina a que se candidata, contados após a data de obtenção do grau académico com que se apresenta a concurso, até ao limite de 20 pontos.
Entrevista de avaliação de competências (35%)	3. A entrevista de avaliação de competências é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. 3.1. Perfil para o desempenho da função – 15% 3.2. Nível de conhecimento da organização e funcionamento do curso e das disciplinas da componente técnica – 10% 3.3. Relação com o mundo empresarial/institucional da área de formação a que se candidata – 10%
Fator de desempate	Em caso de igualdade, depois de aplicados os critérios de seleção, será feita a ordenação decrescente de acordo com o tempo de serviço.

Informações

1. A documentação comprovativa das habilitações, experiência profissional, formação profissional, avaliação de desempenho deverá acompanhar o portfólio, sob a forma de anexos.
2. Será elaborada uma lista ordenada de todos os candidatos, apurada com base na ponderação da avaliação do Portefólio e do número de anos de Experiência Profissional.
3. Os primeiros cinco candidatos da lista ordenada serão selecionados para a entrevista de avaliação de competências. Se necessário recorre-se a tranches sucessivas de cinco candidatos por ordem decrescente da referida lista ordenada.
4. A lista ordenada será publicitada através da página do Agrupamento e serão convocados, por e-mail, os candidatos admitidos à entrevista.
5. Será admitido candidato que obtiver maior pontuação resultante da aplicação dos critérios de seleção.
6. Serão excluídos do concurso os candidatos que:
 - a) Não apresentam as habilitações mínimas solicitadas;
 - b) Não apresentem Portefólio ou, apresentando-o, não respeitem os termos e prazos de apresentação estabelecidos;
 - c) Não compareçam à entrevista;
 - d) Falsas declarações ou não apresentem comprovativos do “número de anos de experiência profissional na área”;
 - e) Apresentem declaração escrita de desistência do processo concursal;
7. Os candidatos deverão enviar o Portefólio para o e-mail tecnicos.especializados@aesmi.pt indicando no assunto o horário a que se candidatam.
8. Terminando o procedimento de seleção, a publicitação das listas finais ordenadas do concurso será feita através da página do Agrupamento.

Agrupamento de Escolas Abel Salazar, 18 de setembro de 2026