

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA TÉCNICO(A) ESPECIALIZADO(A)

Psicóloga

Nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, e demais legislações aplicáveis, torna-se pública a abertura de um procedimento de seleção e recrutamento de pessoal, em regime de contratação de escola, destinado ao preenchimento de uma necessidade temporária correspondente a um horário de 35 horas para a função de Psicóloga.

O procedimento concursal encontra-se aberto pelo prazo de três dias úteis, a contar da data de publicitação na plataforma eletrónica SIGRHE, sendo esta a aplicação de utilização obrigatória e exclusiva para o efeito.

No âmbito do presente procedimento, é obrigatória a consulta e utilização da aplicação informática SIGRHE, bem como a consulta da página eletrónica do Agrupamento de Escolas de Abel Salazar. Devem ainda ser considerados todos os requisitos constantes do presente aviso de abertura, assim como toda a legislação aplicável.

| N.º do horário | Técnico | Nº de Horas a Concurso | Local de Trabalho | Duração do Contrato |
|----------------|-----------|------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| 62 | Psicóloga | 35h | Agrupamento de Escolas Abel Salazar | Temporário |

| | |
|--|--|
| Requisitos de admissão: | Licenciatura em Psicologia. |
| Realização e prazos de candidatura: | Três dias úteis (de acordo com Decreto-Lei nº 132/2012), na plataforma eletrónica da SIGRHE. Os candidatos deverão enviar portefólio para o email aeabelsalazar@aesmi.pt , dentro do prazo de candidatura. Os elementos necessários para a avaliação do portefólio devem ser comprovados documentalmente, através do seu envio em formato digital para o email: aeabelsalazar@aesmi.pt |
| Critérios de seleção: | Avaliação do portefólio – ponderação 30% Número de anos de experiência profissional – ponderação 35% Entrevista de avaliação de competências aos 5 primeiros candidatos – ponderação 35% |
| Subcritérios de seleção para avaliação do portefólio: | 2.1. Formação complementar em áreas de dificuldades de aprendizagem.– ponderação 10% 2.2. Experiência de trabalho em contexto escolar:– ponderação 10% 2.3 Formação na Área da Psicologia escolar.– ponderação 10% |

| | |
|---|---|
| Subcritérios de seleção para entrevista de avaliação de competências | 3.1 Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal.– 10% 3.2 Experiência em equipas multidisciplinares em contexto escolar.– 15% 3.3 Motivação dinamismo e disponibilidade.– 10% |
| Critérios de desempate: | Classificação relativa à entrevista de avaliação de competências |
| Divulgação dos resultados: | Página eletrónica do agrupamento: https://esabelsalazar.pt/aeas/ |

1. Apresentação de documentos

Até 24 horas após a notificação pela DGAE para efeitos de validação da candidatura, os candidatos devem enviar a informação necessária para avaliação dos subcritérios para o endereço eletrónico indicado no quadro acima, mencionando no assunto o nº do contrato, o primeiro e o último nome.

As entrevistas serão realizadas de acordo com calendário a enviar por correio eletrónico ou mediante contacto telefónico.

2. Motivos de exclusão

Constituem motivos de exclusão do concurso:

- A não submissão do portefólio em formato digital;
- A não apresentação, dentro do prazo de candidatura, dos comprovativos das declarações prestadas.

3. Publicação da lista ordenada

A lista de ordenação final dos candidatos será publicada após a conclusão do procedimento concursal na página eletrónica do agrupamento: <https://esabelsalazar.pt/aeas/>

- 4.** Os candidatos que não compareçam na data e hora marcada serão considerados desistentes e excluídos.
- 5.** As entrevistas decorrem na escola sede do agrupamento — Escola Secundária Abel Salazar.

O Diretor

Rúben Gonçalves Pereira